



Vårdvetenskapliga Studentföreningen
Sölvegatan 19, 223 62 Lund
Org.nummer: 845002-9551

Mejl: vavs@vavslund.se
Web: www.vavslund.se

Mötesprotokoll

Typ av sammanträde
Styrelsemöte
nr X

Sammanträdesdatum	Tid	Plats
2023-10-17	17.15	Forum Medicum, H1130

Närvarande:

Ordinarie beslutande ledarmöten:

Maja Persson
Emilia Lambrant
Moa Hjertén
Frida Mejborn
Anna Hörvallius
Irina Fransson

Adjungeringar:

Tjänstgörande ersättare:

Erik Hummerhielm

Ordinarie ersättare:

Alice Inlander

FORMALIA

§1 Mötets öppnande

Ordföranden förklarar mötet öppnat kl. 17.19.

§2 Mötets behöriga utlysande

Enligt stadga ska kallelse skickas ut 4 dagar innan mötet och handlingar 2 dagar innan

(§8.9). *Extrautlyst möte får, av presidiet, sammankallas till inom 24h (§8.11).*

Mötet anses vara korrekt utlyst som ett extrainsatt möte, då Ordförande sammankallade till detta möte via mail den 5 oktober 2024.

§3 Adjungeringar

Inga adjungeringar under dagens möte

§4 Val av justeringsperson

Styrelsen beslutar

att välja Emilia Lambrant till justeringsperson.

§5 Tid för justering av protokoll

Styrelsen beslutar

att protokollet ska vara justeraren tillhanda senast 231024.

att protokollet ska vara justerat senast 231031.

§6 Föregående protokoll

Styrelsen beslutar

att inte lägga föregående mötesprotokoll till handlingarna.

§7 Godkännande av dagordning

Styrelsen beslutar

att godkänna dagordningen.

§8 Meddelanden

Inga meddelanden under dagens möte.

DISKUSSION & BESLUT

§9 Utökad VFU i sjuksköterskeprogrammet från och med HT24.

Bakgrund

Irina föredrar punkten.

Enligt ett EU-beslut från flera år tillbaka ska alla Europas sjuksköterskeutbildningar innehålla 50% verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Regeringen fattade beslut i januari 2023 att detta ska gälla alla sjuksköterskeutbildningar i Sverige från och med redan i juni 2023. För att klara ändringen i utbildningsplanen sökte LU dispens, vilket bifölls och gäller till och med höstterminen 2024. Utbildningsplanen för sjuksköterskeprogrammet måste ändras ett år i förväg och därför vara klar senast 18/12 2023. I dagens utbildningsplan räknas det till 36,5 veckors VFU eller färdighetsträning, i det nya förslaget finns 43 veckor motsvarande, där majoriteten av ökningen ligger på färdighetsträning, som alltså inte är verksamhetsförlagd utbildning.

Ordförande har medverkat på möten och diskuterat förslag på hur utbildningen hade kunnat utformas samt vart i utbildningen mer VFU hade kunnat inkluderas. Exempelvis ges förslag på att ha tre veckors geriatrisk praktik i termin 1 där studenterna får ta del av det basala omvårdnadsarbetet, liksom man har på flera andra sjuksköterskeutbildningar runt om i landet. I termin 5 ges även förslaget att inkludera 2 veckors fältstudier/praktik i samband med kursen "Omvårdnad vid komplexa ohälsotillstånd" där studenterna kan placeras ut inom exempelvis palliativ vård, på IVA eller akuten etc.

Samtliga förslag från studentrepresentanten slås ner med olika argument, men känslan är att det är för mycket att ändra på för kort tid. Det har givits mer eller mindre rimliga argument, i samtalen har det framkommit bland annat att Region Skånes representant motsätter sig det givna förslaget av Ordförande som nämns ovan, och menar att det inte ger studenterna något med kortare praktiker. VFU i termin 1 slås ner på grund av att studenterna då skulle "konkurrera med distriktsjuksköterskestudenterna". Programmet nekar även fältstudier i termin 5 och menar på att "det kan bli svårt" att införa.

Programnämndsordförande, programdirektör för sjuksköterskeprogrammet har nu gjort ett förslag på upplägg av utbildningen samt uppökningen av VFU-timmar att presentera inför programnämnden, PN-Orr. Ordförande presenterar detta förslag för styrelsen. Det största förändringsförslaget som presenterats är mer färdighetsträning. Dessa kommer nu att räknas som VFU-timmar och skulle exempelvis kunna vara scenarioträningar eller övningstillfällen på praktikum. Det ges även förslag på att förlänga den somatiska VFUn i termin 3 med en vecka. I termin 6 ges även förslaget att förlänga akut-placeringen samt hemsjukvårds-VFUn med en vecka på vardera placering.

Diskussion

Styrelsen förstår att det är bråttom att förändra sjuksköterskeprogrammet och att alla förslag inte är enkla att genomföra med så här kort varsel. Vi är också eniga att det är bra att VÅVS fått göra sin röst hörd i frågan.

Styrelsen är införstådda med att en "enklare" översyn av utbildningsprogrammet nu direkt kan vara nödvändig, men fokuserar på att diskutera ett önskvärt upplägg om/när mer tid finns för genomarbetade förändringsförslag.

Styrelsen ställer sig positivt till en geriatrisk VFU-placering i termin 1 och argumenterar för att en sådan placering passar bra till kursen "Omvårdnadens grunder" som är den allra första kursen på sjuksköterskeprogrammet och där det basala omvårdnadsarbetet lärs ut. Att inkludera en geriatrisk placering under denna period medför på så vis en god grund för den undervisade teorin att stå på. Särskilt viktigt är denna placering för studenter som saknar erfarenhet inom vården sedan tidigare. Ett förslag som diskuteras av styrelsen är att

studenterna under den geriatriska praktiken går mycket tillsammans med undersköterskor som vanligtvis utför mycket av det basala omvårdnadsarbetet på exempelvis demens- eller särskilt boende.

Styrelsen har även undersökt utbildningsplanen från Malmö universitets sjuksköterskeutbildning och kunnat hitta att de har 7,5 HP VFU i somatisk vård samt 7,5 HP VFU inom geriatrisk vård under termin 2. Emilia frågar även en bekant som studerar på sjuksköterskeprogrammet i Malmö och kan bekräfta att detta stämmer. Fem veckors VFU görs inom somatisk vård respektive på demens- eller särskilt boende.

Vidare diskuterar styrelsen att VFUn i termin 3 blivit lite lättare om hen haft en tidigare praktisk erfarenhet med basal omvårdnad. Det kan tendera att bli en ökad påfrestning, en "uppförsbacke" för studenten och det är därför av vikt att känna sig bekväm med den basala omvårdnaden innan patofysiologin introduceras. För studenter som saknar vårderfarenhet sedan tidigare kan detta "hopp" mellan den basala omvårdnaden och den komplexare ohälsan vara skrämmande och mycket att ta in.

Exempelvis kan styrelsen identifiera en genomgående trend att det finns många sjuksköterskestudenter som känner stort behov av att jobba som undersköterska på vårdavdelningen mellan terminerna. Detta behov grundas i att studenterna upplever att de saknar erfarenhet av det basala omvårdnadsarbetet. Styrelsen är eniga om att studenterna inte ska känna ett behov av att skaffa vårderfarenhet på egen hand, utan detta är något som utbildningen bör erbjuda. Många av dessa studenter väljer även att jobba kvar som exempelvis timvikarie under termin 5 eftersom de upplever att det är för lång paus mellan VFU-placeringarna och att man därför inte vill tappa de praktiska kunskaperna. Viktigt att understryka är att detta jobb också tar tid från skolarbetet, vilka är heltidsstudier. Kursledningen avråder även studenterna från att jobba extra under terminerna och poängterar att studierna är på heltid.

Styrelsen poängterar även att sjuksköterskeutbildningen i Lund innefattar mycket vetenskapsteori, vilket upplevs som viktigt men i och med den krävda förändringen kan ett förslag vara att ta bort vetenskapskursen (Vetenskapsteori och metod II) i termin 4. Detta eftersom denna till stor utsträckning är en del av kandidatuppsatsens kurs (Kandidatuppsats inom omvårdnad, examensarbete). Såvitt styrelsen har insikt om så är det enbart i Lund som kandidatuppsatsen skrivs över 22,5hp istället för det vanliga 15hp. Sjuksköterskeyrket är givetvis teoretiskt, men till stor del mycket praktiskt där den kliniska fingerfärdigheten också är ett hantverk och kräver mängdträning.

Vidare diskuterar styrelsen att det inte är en god idé att förlänga hemsjukvårdsplaceringen i termin 6 eftersom den generellt sett inte är uppskattad av studenterna och anses vara ineffektivt utifrån ett utbildningsperspektiv. Tidigare sjuksköterskestudenter som haft denna

placering har beskrivit situationen som att de arbetar fram till kl. 11 och sedan "sitter av tiden" resterande del av dagen på grund av att det inte finns något för dem att göra, eller också blir hemskickade av sina handledare. Styrelsen menar att förlänga denna placering inte skulle vara ett vinnande koncept, mer än ur perspektivet att det är "lättfixat". Avslutningsvis diskuterar styrelsen scenarioträningarna och menar att vissa av dessa, exempelvis patient-simuleringar, är givande men ser inte hur det rimligen ska kunna ökas upp så mycket som beräkningarna visar.

I det stora hela ställer sig därför styrelsen negativ till den föreslagna förändringen för sjuksköterskeprogrammet, men uppmanar ordförande att fortsätta dialogen med programdirektör och programnämnden.

Slutsats

- Styrelsen ställer sig positivt till att införa praktik i termin 1. Det är viktigt med en förståelse och att känna sig trygg med det basala omvårdnadsarbetet innan den somatiska VFU-placeringen i termin 3. Dessutom skulle en sådan placering passa bra med den inledande kursen "Omvårdnadens grunder" på utbildningen.
 - För studenter utan tidigare erfarenhet i vården kan VFUn i termin 3 bli en uppförsbacke och mycket att ta in, både patofysiologin och den basala omvårdnaden.
 - Styrelsen har jämfört med Malmö universitets utbildningsplan, och de har en geriatrisk VFU-placering under termin 2.
- Styrelsen ställer sig negativt till att inte införa exempelvis fältstudier eller VFU-placering i termin 5. Detta eftersom det råder en allmän uppfattning hos sjuksköterskestudenter att det är ett för långt uppehåll mellan VFU-placeringarna samt att de praktiska färdigheterna försämras.
 - Sjuksköterskestudenten väljer därför att arbeta extra inom vården under terminens gång. Studenterna ska inte behöva ha en bisyssla vid sidan om studierna för att känna sig bekväma med praktikerna. Dels för att det inte ska behövas, dels då det inte alls gynnar inläringen eftersom de redan studerar på heltid.
 - Styrelsen anser att studenterna inte ska behöva skaffa sig vårderfarenhet på egen hand, detta är något som utbildningen bör bistå med.
- Styrelsen ställer sig negativt till att förlänga hemsjukvårdsplaceringen i termin 6. Detta eftersom det inte är en uppskattad VFU-placeringen och upplevs ineffektiv utifrån ett utbildningssyfte. Dessa VFU-timmar, menar styrelsen, kan nyttjas på ett bättre sätt och att förlänga denna placering skulle vara ett icke-vinnande koncept.
- Styrelsen ser ingen anledning eller vinst med att utöka antalet simuleringar och scenario-träningar utifrån det förslag som programmet har gett.

Ordförande tillägger till protokollet:

Detta är en stor och ytterst viktig process inom sjuksköterskeprogrammet och kommer i stor utsträckning resultera i vilken utbildning våra framtida kollegor kommer att få. Vi har en fin dialog med både programdirektör (Anneli Jönsson) och programnämndsordförande (Irén Tiberg) idag, som vi ska vårda även framöver. Syftet med detta möte, och med att protokollet är så pass detaljerat, är för att våra efterträdare ska kunna se hur processen börjat och hur det kommer fortlöpa.

§10 OFMA

Ordförande förklarar mötet avslutat kl 18:45.

Irina Fransson, Ordförande VÅVS

Frida Mejborn, sekreterare

Emilia Lambrant, justeringsperson