



Vårdvetenskapliga Studentföreningen
Sölvegatan 19, 223 62 Lund
Org.nummer: 845002-9551

Mejl: vavs@vavslund.se
Web: www.vavslund.se

Mötesprotokoll

Typ av sammanträde
Styrelsemöte
nr 5

Sammanträdesdatum	Tid	Plats
2023-10-24	17.15	Forum Medicum, E12019

Närvarande:

Ordinarie beslutande ledarmöten:

Maja Persson
Moa Hjertén
Frida Mejborn
Anna Hörvallius
Ilona de Saint Marie
Irina Fransson

Adjungeringar:

Emina Dolovcic

Tjänstgörande ersättare:

Erik Hummerhielm
Alice Inglander

Ordinarie ersättare:

FORMALIA

§1 Mötets öppnande

Ordföranden förklarar mötet öppnat kl. 17.16

§2 Mötets behöriga utlysande

Enligt stadga ska kallelse skickas ut 4 dagar innan mötet och handlingar 2 dagar innan (§8.9).

Mötet anses vara korrekt utlyst.

§3 Adjungeringar

Verksamhetsrevisor Emina Dolovcic är ständigt adjungerad.

§4 Val av justeringsperson

Styrelsen beslutar

att välja Maja Persson till justeringsperson.

§5 Tid för justering av protokoll

Styrelsen beslutar

att protokollet ska vara justeraren tillhanda senast 231031.

att protokollet ska vara justerat senast 231107.

§6 Föregående protokoll

Styrelsen beslutar

att inte lägga föregående mötesprotokoll till handlingarna.

Notering - tre protokoll ska läggas till handlingarna vid nästa styrelsemöte.

§7 Godkännande av dagordning

Styrelsen beslutar

att godkänna dagordningen med tillägg av:

Nedanstående punkter under övrigt.

§8 Ordförandebeslut

Irina informerar styrelsen att VÅVS tidigare lånat MFs skrivare och inte betalat något av kostnaden för den. Därav har Irina pratat med MFs ekonomiskt ansvarige och tagit beslutet att VÅVS numera ska betala 35% av priset på papper och färgpatroner till kopian, enligt HTS-fördelningen.

Styrelsen beslutar

att godkänna ordförandebeslutet.

§9 Meddelanden

PR- och kommunikationsansvarig meddelar att styrelsen avvaktar med sina presentationer på instagram under höstterminen och lägger upp dem under vårterminen istället. Detta eftersom det är mycket annan information som ska upp under höstterminen, för att det inte ska bli för mycket publikationer är det därför bättre att skjuta upp det till nästa termin.

§10 Rapporter

- Ordförande rapporterar:

MFS/MFL (*Medicinska fakultetsstyrelse / Medicinska fakultetsledningen*)

En cykel MFL och MFS är genomgången. Det är övervägande tunga ekonomiska frågor på agendan eftersom universitetet och fakulteten är kraftigt pressade ekonomiskt sett. Som en del av detta tittar man över åtgärder för att få balans i budgeten gällande djurverksamheterna. Idag har fakulteten fyra aktiva djurhus med en beläggningsgrad på ca 3+% på vardera enhet. Ett förslag är att lägga ner hela djurhuset i Malmö, CRC. Vilket lett till ramaskri bland forskargrupperna där.

LU ändrade sin kris- och beredningsplan i april 2023, vilket ledde till att fakulteten behövde konsekvensjustera sin plan. en arbetsgrupp har reviderat och sen intern remissrunda där studentkåren fått möjlighet att ge input. Beslut vid MFS att godkänna denna, som ska implementeras 1/12 2023.

GUN (*Grundutbildningsnämnden, består av beredningsmöten och sammanträden*)

Anneli Jönsson och Lisa Ekstam (PD ssk och AT) var och berättade om programmets respektive studentcentrerade utbildningsdelar. Vi fick även en rapport från U21-mötet som hölls i Lund i september och en presentation av MIR, MedFaks nya internationella råd som är fakultetsövergripande (vi har en CM-rep här; Emilia Rydén). Vi fick också en presentation över fakultetens kompetensförsörjning, dvs hur man utlyser tjänster, rekryterar, befodrar etcetera. Den största diskussionen handlade om fakultetens HMS-arbete (hälsa, miljö och säkerhet). Jag lyfte hur studenter ska kunna rapportera fel, brister och tillbud och så vidare. Detta fick jag inget svar på, mer än att det är Med.Service som ansvarar för detta. (Jag har ett möte inbokat 26/10 med "HMS-folk" så förhoppningsvis vet jag mer snart.)

IS (*Institutionsstyrelsen vid Institutionen för hälsovetenskaper*)

VÅVS har senaste året (kanske åren?) inte representerats vid institutionen men i år ska jag försöka närvara eller ta del av protokollen. Ett möte har varit hittills, där det förutom frågor som även nämnts i andra samband pratats om framtagandet av ett ledarskapsprogram för nya professorer, att institutionen har äskat till fakulteten om två lektorat i omvårdnad (inget svar än), en ROKA över flytten från HSC till FM är genomförd, där pågående från HSC kommer avslutas nu när det avtalet löpt ut. Det diskuterades också länge hur man kan göra atriumet till en mer attraktiv plats och förslag som gavs var små föreläsningar öppna för alla, tex över lunchen. Allt från kandidatuppsatser till lärare och inbjudna ska i förslaget kunna få prata, typ "speakers corner".

LUS (*Lunds universitets studentkårer: OK och Tinget*)

Några val till LU-övergripande poster. Något som upprepar sig är oklarheten om sökande till stiftelser etcetera ska/inte behöver vara student. Oklara riktlinjer i LUS stadga. Folkuniversitetet var och presenterade sig. Ett forum över hela Sverige, skapat av studenter för att nå ut med kunskap och utbildning till alla, även utanför universitetet. I denna styrelsen finns det 4 studentrep.poster och studenterna är i majoritet.

Vi har tagit ställning till om LUS ska närvara vid Nobelfesten i år, vilket vi röstade igenom. Man arbetar med ett mentorskap för presidialer inom LUS, där det ska inrättas en arvoderad arbetsgrupp för att ta fram hur detta ska kunna se ut. Förarbetet är i princip klart, så nu ska gruppen tillsättas. Det kan innebära liknande ett inspektorat, ett seniorskollegium eller liknande. Formen hur det ska se ut är upp till arbetsgruppen att ta fram, som sedan kommer beslutas om i Tinget. Vi har även diskuterat LUS hemsida, som idag är katastrof. Ännu är det oklart hur man ska arbeta vidare för att få en tydlighet och en bra hemsida.

I övrigt, förutom mötena jag går på så handlar mycket om den inre organisatoriska verksamheten. Vi jobbar med examensceremonierna, studentrepresentantposter inom fakulteten och andra gemensamma poster inom CM. Jag jobbar väldigt mycket med och nära MF och jag lär mig massor av hur de jobbar. MF är på många sätt en mer en välfungerande organisation än vi är och jag inspireras mycket av dem. Många VFUer har startat nu, och i alla klasser så sitter jag med Lena Hagman, som fördelar platserna och ser till så det blir så bra som möjligt för studenterna. Arbetet med examensceremonierna är pågående.

Det största och kanske mest intressanta just nu är ett tvådelat arbete som dels handlar om sjuksköterskeprogrammets krav på utökad VFU och dels omställningen till Nära vård, som innebär att vi ska ha mer och bättre utbildning som handlar om vård närmare patienterna, dvs i hemmet etcetera. Fakulteten har fått pengar för att utveckla kommun-VFU i sjuksköterskeprogrammet.

- Vice ordförande - utbildningsbevakande ansvar rapporterar:
 - ATUR har haft sitt första möte 4 oktober. Saknar terminsrepresentanter i termin 5 och 6. Mycket funderingar över vår nya byggnad och dem nya tentamensreglerna.
 - ORUR har också haft sitt första möte. Saknar terminsrepresentanter i termin 3 och 5. Även här många funderingar över lokalerna och tentamensreglerna.

PNOr (*Programnämnden för omvårdnad, radiografi samt reproduktiv, perinatal och sexuell hälsa, består av beredningsmöten och sammanträden*)

Under nämndmötet 19/10 ger Jenni Erlandsson rapport från UKÄs utbildningsutvärdering, specialistprogrammet för ambulans håller hög kvalitet medan specialistprogrammet för psykiatri är ifrågasatt. GUN har föreslagit en nedläggning av programmet. Beslut om omarbetningen av sjuksköterskeprogrammets utbildningsplan röstas igenom, studentrepresentanterna röstar ja med förbehåll då vi önskar att arbetet med att förbättra fortsätter.

PNR (*Programnämnden för rehabiliteringsutbildningar, består av beredningsmöten och sammanträden*)

Diskussioner om kursplanernas utformning, nya tentamensregler, pedagogiskt stöd och programnämndens aktuella arbetsordning. Det talas även om att så småningom tillsätta en arbetsgrupp som ska se över alla kursplaner inom AT programmet.

Rapport från nämndmötet den 27 september - Ändrade mötestider, tidigare onsdagar och byts nu till tisdagar. Mötestider för vt24 godkända. Kursplansrevideringar för ATPB18, ändras till en modell och en process istället för två som det är i nuläget samt mindre mål med mer tydlighet på examinationerna. ATPB28, tydligare kursplan med tre examinationer istället för två godkänns.

- Vice ordförande - studiesocialt ansvar rapporterar:
 - Mötet gällande utvärderingen av novischperioden med novischeriet gick bra, de har nu en bra grund att bygga kommande novischperiod på. GA har gjort upp en plan för att värva faddrar till våren.
 - Sexmästeriet hade sin första pub, blev lyckad och alla involverade var nöjda. Det har även varit biljettsläpp för deras sittning tsm med SSGI den 4/11 som många är taggade på. De har även en ytterligare PUB i planering samt en till sittning under arbete.
 - Examensplaneringen är i full gång!
 - Internationella utskottet har haft föreläsning med Dr Sujit från Indien, även en intro kväll med IFMSA. De jobbar på med CIM och att få in mer information inom alla utbildningar, inklusive specialistutbildningarna. Den 25/10 är det CIM kväll, den 30/10 har internationella utskottets ordförande anordnat en föreläsning med Andreas Vilhelmsson om klimat och hälsa globalt.
 - Haft möte med Agnes Åberg (sexmästare) och Joakim Gustafsson (novischgeneral) den 18/10 gällande vilka poster inom VÅVS som bör gå vilken alkoholutbildning – vi kommer senare att ge förslag på revidering av reglementet i samband med att vårt arbete är klart då vi anser att vissa utbildningskrav inom alkoholhantering i nuläget inte längre är relevanta för vissa poster/de bör gå en annan form av alkoholutbildning (finns A, B och C cert).
 - Möte med merch-gruppen den 24/10 där vi såg över svaren från intresse-enkäten och jobbade vidare med vilken försäljare vi ska välja.
 - Hjälpte valberedningen att dubbelkolla så alla som röstade på fyllnadsvalet av FUM ledarmöten faktiskt var VÅVSare – det var de.

- Ekonomiskt ansvarig rapporterar:
 - Betalat ut massa utlägg för corbalsrepresentation
 - Bokföringen går bra
 - Har påmint vår revisor om att kolla på materialet för boksluten, som är inskickat sedan en tid tillbaka

- Jobbat på hemsidan tillsammans med Frida
- Fakturerat ecura för både 2022 och 2023
- Gått igenom betalningar för den kommande Halloweenstämman med Agnes
- I början av arbete att försöka få klarhet i examenspengar vi får från fakulteten tillsammans med Irina
- PR-och kommunikationsansvarig rapporterar:
 - Rapport som fd ekonomiskt ansvarig) bokföring för 22/23 klart sedan 23/10. Ska skickas till revisor i veckan.
 - Haft möte med MF:s kommunikationsansvarig/CM-ledamot om CM-gemensamma sociala medier - bra uppstartsmöte och kom överens om att starta igång CM:s sociala medier igen efter MF:s utlysningstid. Mål är att gå på gemensam front från VÅVS och MF och skapa en gemensam förståelse för att VÅVS och MF är sektioner och tillhör samma kår.
 - Ansvar för CM:s sociala medier kommer delas mellan MF och VÅVS kommunikationsansvariga, med mål att lägga upp ett inlägg i veckan - vi vill starta igång och skapa kontinuitet
 - Verksamhet som vanligt - mycket som ska upp och försöker skapa en grund för hur inlägg ska sorteras och delas på våra sociala medier
 - Den planerade styrelsepresentationen kommer att skjutas upp till VT då det tar för mycket tid och blir för spamigt i nuläget - i höst kommer istället en enklare presentation av samtliga styrelsemedlemmar att göras med våra fina bilder som Malte tagit.

- Arbetsmarknadsansvarig rapporterar:

Arbetet inför planering av corpus laborans är igång. Vi har bokat datum den 8/2 och det kommer vara mellan 10-15 i forum medicum. Vi har börjat kontakt potentiella utställare och sponsorer.

Letar efter corpus laborans utskott representanter från VÅVS för att kunna delegera lite arbete och säkerställa VÅVS som en engagerad aktör i mässa. MF har fyllt deras utskott. Nästa möte blir den 2/11 med en kick off middag tillsammans med MF.

God kontakt med ecura. Vi har fått reda på att det egentligen är VÅVS ansvar att skicka faktura till dem för att få pengarna, vilket kommer skötas av Moa. Både fakturorna är inskickade Idag fick jag svar på att det inte har gjorts för förra året när vi hade 2 studenter. Det ska skickas två fakturor, för förra året och för detta. Tidigare har vi inte haft några utresande studenter (på grund av pandemi) och därav har det inte behövts göras fakturor och detta utelämnades från tidigare överlämning.

Jag har fått kontakt med studenter som rest med ecura som ska hålla i en frågestund som del av marknadsföringsstrategin för att uppmuntra flera att söka. Ecura återkommer med en tydlig

marknadsföring plan för hur vi kan lägga upp inlägg osv för att förenkla för PR ansvarig. Den viktigaste perioden är i januari när ansökningar öppnar. Jag har minglat med ecura ansvarig på balen för att fortsätta främja vår fina relation.

Jag har haft möte med JS Sverige om tryck och digitala broschyr, för eventuellt samarbete samt klargörande av förväntningar från tidigare år. Det känns mycket bättre nu att veta vad vårt ansvar är och vad deras är. Utvärdering med styrelsen kommer att göras innan jag återkopplar till dem ifall vi vill fortsätta med samarbetet eller avsluta där. Bilderna som kommer tas för broschyren kan tas bl.a från corpus laborans vilket är ett bra tillfälle att få professionella bilder.

Jag utvärderar tillsammans med studenter och programdirektören från samtliga program och specialistprogram vilket är bästa sätt att marknadsföra lediga jobb som jag får Mail om. Våra specialist studenter är inte så aktiva på sociala medier med VÅVS eller på plats i skolan, vilket försvårar spridning av information, men vi arbetar på att få in kontinuitet och ett arbetssätt relaterat till detta. Specialistutbildningen kommer även att vara en del av utställarna under Corpus Laborans för att visa möjligheter r/t utveckling av karriär. Detta är nytt och vi ser alla mycket fram emot detta.

- Sekreterare och informationsansvarig rapporterar:
 - Renskrivit STYM-protokoll
 - Haft mailkontakt med MED-facks studentpräst och bokat in datum under vt24 för expentid.
 - Lagt upp om både fyllnadsvalet för FUM samt lilla utlysningen på hemsidan.
 - Fact-checkat hemsidan, mailat till alla utskott för att säkerställa att beskrivningen av dem stämmer och fortfarande är relevant (vilket den verkar). Även lagt upp nya aktiva bilden och styrelsebilden!
 - Haft möte med Moa där vi skapat en ny sida som instruerar hur man kan gå tillväga för att bli aktiv i VÅVS.
 - Haft möte med Irina, Alice, Erik och Emilia angående omstrukturering av poster i VÅVS

DISKUSSION & BESLUT

§11 VÅVS alkoholpolicy

Ilona föredrar punkten.

Ilona och sexmästare Agnes Åberg har gått igenom VÅVS gamla alkoholpolicy och utifrån den formulerat en ny alkoholpolicy då den gamla var ostrukturerad. Den nya alkoholpolicyen är mer kondenserad och innehåller färre upprepningar, onödiga kapitel har även tagits bort. Den nya alkoholpo

licyn gör det möjligt för VÅVS att kunna ha tillställningar med alkoholhantering. Det finns således möjlighet till relevant alkoholutbildning samt referenser till aktuella lagar och författningar. Ändringar i reglementet har inte gjorts ännu. Ilona presenterar alkoholpolicyn för styrelsen som tillsammans läser igenom den.

Styrelsen diskuterar bland annat huruvida en namnändring bör göras till alkohol-, drog- och säkerhetspolicy då alkoholpolicyn innehåller VÅVS ställningstagande till hantering av droger och våldsamma situationer. Styrelsen beslutar att ta bort delen om säkerhetshantering i alkoholpolicyn eftersom denna hantering är nationellt lagstadgad och således inget VÅVS behöver informera om. Delen om droghantering beslutas däremot att behållas eftersom den alltid har funnits med i tidigare. Policyn nämner att VÅVS tar avstånd från alla typer av illegala substanser och således inget mer djupgående. Eftersom alkoholpolicyn inte blir mer specifik än så gällande droghantering beslutas därför att inte byta namnet till alkohol- och drogpolicy.

Vidare diskuterar styrelsen även C-certifikat i alkoholutbildning. VÅVS behöver för tillfället egentligen inte C-certifikat eftersom kåren inte har egen alkoholserving, däremot vill möjligheten för detta fortfarande hållas öppen för framtiden. Styrelsen ger förslag till olika formuleringar under delen om alkoholutbildning i policyn för att förtydliga vem som behöver utbildning och vid vilka tillfällen. Mer revideringar i alkoholpolicyn gällande alkoholutbildning (A- B- och C-certifikat) ska göras efter att reglementet är reviderat.

Fortsättningsvis presenterar Ilona de reviderade styrelse-, fadder-, novischgenerals- och generalsassistent-kontrakten för styrelsen (*bilaga 3b, 3c, 3d och 3e*). I styrelsekontraktet har inget ändrats. I fadderkontrakten har endast benämningen generalsassistenter lagts till samt redaktionella ändringar, inget annat. Generalsassistent-kontraktet, som är ett helt nytt kontrakt för den nya eventuella posten, är väldigt likt novischgeneralernas kontrakt i utformningen och formuleringarna.

Alice lämnar mötet 18.13.

Erik justeras in i röstlängden.

Styrelsen diskuterar att minst en i novischeriet måste vara nykter under evenemangen och att de själva beslutar hur de vill fördela och lägga upp det. Oavsett vem som är nykter under kvällen är styrelsen eniga om att alla andra i novischeriet fortfarande bör dricka med måtta. Det föreslås att novischeriet ska presentera förslaget på deras upplägg, hur de vill göra med nykter-fördelningen, för styrelsen inför nästa novischperiod under vårterminen.

Moa yrkar på att ajournera mötet, 18.17
Styrelsen beslutar
att godkänna yrkandet.

Mötet återupptas 18.22.

§12 Samarbete med studentpräst & kvinnojouren

Frida föredrar punkten.

Frida har haft kontakt med kvinnojouren i Lund samt studentprästen som är knuten till medicinska fakulteten. Det har bestämts att studentprästen kommer den 5 februari på vårterminens första expentid. Kvinnojouren har meddelat att de kan komma någon gång i mars. Ilona och Anna kommer att vara på expentiden den 5 februari och möter upp studentprästen, alternativt ansvarar för att det finns någon där under den expentiden.

§13 Underlag för principdiskussioner

Moa föredrar punkten.

Moa presenterar de reviderade principdiskussionerna (*bilaga 4a, 4b, 4c och 4d*) med föreslagna förändringar. Frågorna och diskussionspunkterna i de reviderade principdiskussionerna är effektiviserade och formulerade mer precist. Det har även givits förslag på omformuleringar och frågor som kan tas bort helt. Styrelsen läser tillsammans igenom de reviderade dokumenten och får tycka till. Exempelvis uttrycker styrelsen att listan över de olika posterna i styrelsen/utskotten bör behållas för att tydliggöra posterna så att andra utskottsmedlemmar/ledamöter kan framföra sina förväntningar på just de specifika posterna. Styrelsen ställer sig positivt till revideringarna.

Styrelsens beslutar

att godkänna revideringen av dokumenten med redaktionella ändringar.

§14 Presentation av novischutvärdering

Erik föredrar punkten.

Erik presenterar utvärderingen av novischperioden höstterminen-23 utifrån enkätsvaren som kom in från både faddrar och novischer. Inledningsvis presenteras faddrarnas åsikter. Det rådde blandade åsikter kring att novischeriet denna termin var anonyma i jämförelse med tidigare. Ungefär hälften av faddrarna gillade det och den andra hälften gillade det inte. Vissa tyckte att det var en rolig idé medan andra tyckte att det blev mer hierarkiskt. Faddrarna beskrev, utifrån enkätsvaren, att novischerna upplevde novischeriet mer skrämmande. Däremot uttryckte faddrarna att de kände sig trygga och lyssnade på. I år var dessutom ca 60% av alla faddrar nya. Vidare uttryckte faddrarna att poängjakten gjorde stor skillnad och att den saknades under denna novischperiod samt att det var dåligt att den inte var med.

Fortsättningsvis presenterades novischernas enkätsvar. Majoriteten av novischerna tyckte att anonymiteten var kul. Andra förstod sig inte på det och uttryckte att de vill ha en större grund

och bättre förklaring till varför novischeriet är anonyma. Novischerna upplevde heller ingen hets och uttryckte att de kände sig trygga, styrelsen understryker däremot att det inte går att veta om detta påstående är signifikant. Det finns en risk att otrygga novischer inte skulle nämna det i så fall.

Novischeriet uttrycker själva att novischperioden var kul, men påfrestande. Det rådde lite otydligheter inom novischeriet kring generalsassistenterna och hur arbetsfördelningen skulle se ut men detta klarnade, enligt novischeriet, upp i slutet. Erik meddelar även att de inom novischeriet har diskuterat frågan om anonymiteten där majoriteten av novischeriet ville ha kvar det. Det har även diskuterats att det möjligen gör dem mer distanserade och skrämmande samt synliggör en viss maktstruktur. Däremot skulle en historia eller "myt" bakom anonymiteten kunna motivera den mer. Att vara delaktiga i lekarna, exempelvis genom att vara ett eget "novischeriet-lag", hade också kunnat minska problematiken med distansering på grund av anonymiteten. Det diskuterades även att inte täcka hela ansiktet under nästa novischperiod, om anonymiteten skulle vara kvar, utan istället ha exempelvis peruk. Novischeriet upplevde det också svårare utan poängjakten och är därför eniga om att de vill återinföra denna. Det finns ett behov av att förtydliga och revidera postbeskrivningen till generalsassistenterna. Novischeriet uttrycker att de överlag är nöjda med novischperioden höstterminen-23 trots de nya omständigheterna.

Erik meddelar att det kom in synpunkter på att information saknades eller kom ut för sent. Däremot invänder Erik med att en lista över aktiviteterna gjordes och pinnades längst upp på novischperiodens facebookside. Tider lades upp på facebook dagen innan och novischeriet underströk att de behöll rätten att kunna ändra i sista minut, vilket också behövde göras i vissa fall. Erik poängterar att ansvar även ligger hos faddrarna att meddela sina novischer dessa tider och påminna.

Det råder delade meningar i styrelsen gällande huruvida anonymiteten bör vara kvar under nästa novischperioden våren 2023. Styrelsen är eniga om att det skulle vara roligare med en historia bakom anonymiteten och att detta skulle motivera det mer. Vidare understryks även att kroppsspråket är en avgörande faktor och kan medföra att novischeriet uppfattas som mer avskärmade. Däremot skulle mer engagemang och delaktighet i aktiviteterna, kunnat motverka detta och få novischeriet att framstå som "ansvariga men sköna". Styrelsen diskuterar att det delvis kan finnas en fördel med en viss hierarki under novischperioden. Novischeriet har planerat novischperioden och ansvarar för den. Således har dem makten, men det är också deras ansvar att ta hand om den och nyttja den på rätt sätt.

Slutligen diskuteras det att novischeriet inte ska behålla sina namn i form av omvårdnadsteoretiker eftersom det är exkluderande, utan istället ha exempelvis G - följt av året. Även att det finns ett behov av infomöte innan novischperioden för faddrar där det verkligen tydliggörs var de kan hitta all information.

§15 JF Sverige - VÅVS-broschyr

Ilona föredrar punkten.

JS är ett tryckeri som erbjuder broschyrer, både i pappersformat samt digitala. I dessa syns sponsorer, till exempel framtida arbetsgivare, vilka också betalar för att få synas i broschyrerna. Således är det viktigt att understryka för sponsorerna att de är JS som de har avtal med. VÅVS har haft samarbete med JS tidigare, under verksamhetsåret 21/22 till exempel. Ilona meddelar att JS har erbjudit att komma och ta professionella bilder som kan inkluderas i en eventuell VÅVS-broschyr. De tryckta broschyrerna ska i så fall finnas på expen och den digitala broschyren ska ligga uppe på hemsidan. Om styrelsen väljer att gå vidare med detta kommer broschyrerna att vara klara i mars-april. Styrelsen ställer sig positivt till ett samarbete med JS.

Irina undrar om det även skulle vara en möjlighet att JS också exempelvis kan göra programblad till examensceremonin.

Ilona planerar ha fler möten med JS inom en snar framtid ett eventuellt samarbete.

§16 Övrigt

- Fråga om att flytta nästa möte - vid nästa möte, ett mys-möte där styrelsen ska gå igenom de styrande dokumenten, har Irina blivit bjuden på middag av universitet för att fira den nya nobelpristagaren i fysik. Därav bestämmer styrelsen att flytta detta möte till söndagen den 5/11, i anslutning till locus-brunchen som börjar kl.11. Styrelsen äter först brunch på locus och har efter det mötet. Styrelsen är även eniga om att börja med stadgan. Reglementet kommer behöva ses över flera gånger då det är ett större arbete.
- Påminnelse - Styrelsen har blivit inbjuden till middag hos proinspektör Jimmie Kristensson på tis den 31/10.

§7 OFMA

Ordförande förklarar mötet avslutat kl. 19:28.

Irina Fransson, mötesordförande

Frida Mejborn, sekreterare

Maja Persson, justeringsperson