



Vårdvetenskapliga studentföreningens verksamhetsplan för likabehandling för åren 2019-2021

Vision och mål

Vårdvetenskapliga studentföreningen ska vara en förening där alla studenter oavsett programtillhörighet känner sig inkluderade och där människor bemöter varandra med respekt och förståelse. Vårdvetenskapliga studentföreningen är en förening där alla oavsett kön, könsidentitet, trosuppfattning, funktionsvariation, sexuell läggning, etnisk tillhörighet eller ålder ska kunna känna en tillhörighet. Det råder en nolltolerans mot diskriminering och kränkande särbehandling. Under åren ska vårdvetenskapliga studentföreningen öka insatserna för att främja jämställdhet och likabehandling och för att förebygga diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.

Insatser

Under åren ska vårdvetenskapliga studentföreningen:

- Öka kunskapen bland föreningens förtroendevalda och övriga medlemmar om diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling
- Öka samarbetet med utbildningsprogrammen för att identifiera gemensamma risker och förebyggande åtgärder
- Skapa strukturer för ett systematiskt förebyggande arbete mot diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling inom de områden som är specifika för föreningen
- Skapa ett system för att uppmärksamma, åtgärda och följa upp diskriminering, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling
- Att tydliggöra hanteringsvägarna vid misstänkt diskriminering, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling för föreningens medlemmar
- Införa en struktur vid planering av evenemang så att ingen medlem känner sig exkluderad av evenemangets tema eller genomförande
- Införa ett systematiskt arbete för att främja ”nollefrid” som innebär att kontakt av intim eller sexuell natur mellan faddrar och novischer inte är tillåten under evenemang som anordnas av föreningen i samband med novischperioder

Arbetsfördelning

Studentmiljöansvarig har ansvaret för att planen genomförs, följs upp och rapporteras. Uppföljning sker 1 gång/termin och rapport skrivs i slutet av verksamhetsåret. Styrelsen ansvarar för revidering när tidsperioden är slut och beslut om ny plan fattas sedan i fullmäktige. Alla föreningens förtroendevalda ska aktivt, utifrån tilldelade uppgifter, medverka i arbetet med att implementera planen. Ordförande för Vårdvetenskapliga Studentföreningen har tolkningsföreträde och det övergripande ansvaret att Likabehandlingen följs.